Приложение 1

**Информация**

**о ходе выполнения Республиканского соглашения между**

**Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом**

 **объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики**

**и развитии социального партнерства на 2019 – 2020 годы**

**по итогам 2020 года**

1. **Экономика и развитие производства**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 1.12. | Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, здоровья, непрерывного образования и повышения квалификации работников. |  |
| 1.13. | Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах. |  |
| 1.14. | Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья, при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций, проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов. |  |

**II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 2.12. | Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по:доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 60 процентов. |  |
| 2.13. | Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях. |  |
| 2.14. | Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах. |  |
| 2.15. | Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.  |  |
| 2.16. | В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц. |  |

**III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 3.10. | Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.  |  |
| 3.11. | Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.  |  |
| 3.12. | Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами. |  |
| 3.13. | Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.  |  |
| 3.14. | Способствуют через соглашения и коллективные договоры трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.  |  |
| 3.15. | Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности. |  |
| 3.16. | Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам, по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости. |  |
| 3.17. | Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей. |  |
| 3.18. | Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы). |  |

**IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 4.12. | Повышают эффективность профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, здоровья, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении). |  |
| 4.13. | Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда. |  |
| 4.14. | Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда. |  |
| 4.15. | Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда. |  |
| 4.16. | Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами. |  |
| 4.17. | Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом. |  |
| 4.18. | Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.  |  |
| 4.19. | Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации. |  |
| 4.20. | Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».  |  |

**V. Социальное страхование, социальная защита работников и населения**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 5.12. | Предусматривают включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой. |  |
| 5.13. | Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей. |  |
| 5.14. | Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников. |  |
| 5.15. | Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д. на республиканском, отраслевом, территориальном и локальном уровнях. |  |
| 5.16. | Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.  |  |
| 5.17. | Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства. |  |
| 5.18. | Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций. |  |
| 519. | Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей. |  |
| 5.20. | На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают: развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работников; выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставление адресной материальной помощи: работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат; родственникам работников (лиц, уволенных в связи с выходом на пенсию, имевших трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом); разработку и реализацию мер по здоровьесбережению работников.  |  |
| 5.21. | Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры организаций проведение мероприятий по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников, в том числе и за счет средств, направляемых в установленном законодательством порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2 процента стоимости затрат на производство продукции).  |  |

# **VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи,**

# **забота о материнстве и детстве**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 6.16. | Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин. |  |
| 6.17. | Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад. |  |
| 6.18. | Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера. |  |
| 6.19. | Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров. |  |
| 6.20. | Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством. |  |
| 6.21. | Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят конкурсы «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др. |  |
| 6.22. | Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью. |  |
| 6.23. | Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. |  |
| 6.24. | Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим обучающимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. |  |
| 6.25. | Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях. |  |
| 6.26. | Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности. |  |
| 6.27. | Организуют на базе здравниц санаторно-курортного комплекса профсоюзов отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств. |  |

**VII. Развитие социального партнерства**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 7.13. | Инициируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям. |  |
| 7.14. | Организуют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.  |  |
| 7.15. | Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий. |  |
| 7.16. | Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности. |  |
| 7.17. | Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.  |  |
| 7.18. | Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.  |  |
| 7.19. | Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса. |  |
| 7.20. | Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива. |  |
| 7.21. | Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. |  |
| 7.22. | Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства. |  |
| 7.23. | Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».  |  |
| 7.24. | Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.  |  |

 **VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****пунктов** | **Обязательства** | **Выполнение** |
| 8.2. | Организуют освещение вопросов социального партнерства, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». |  |